



SAFE WORKPLACES STRONG FUTURE

IDS EHS REPORT



INTRODUCTION

About IDS
EHS管理体系

ENVIRONMENT

环境管理战略
环境管理体系
环境管理方针
环境行动计划

SAFETY & HEALTH

职业健康与安全管理战略
职业健康与安全管理体系
职业健康与安全管理机制
职业健康与安全行动计划

GOVERNANCE

合规与诚信经营

APPENDIX

EHS专业能力建设
报告编制依据

报告概述

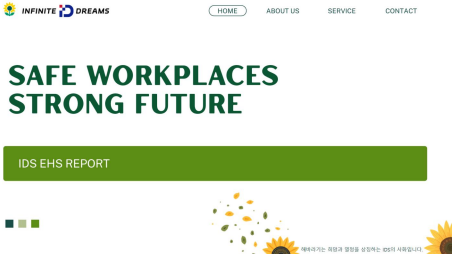
IDS始终秉持 “安全的工作场所，铸就强大的未来（Safe Workplaces, Strong Future）” 的理念，将员工的安全与健康视为企业发展的首要价值。

本《EHS报告》旨在向利益相关方透明披露公司在环境（Environment）、健康（Health）与安全（Safety）领域的管理方针、实践举措及绩效成果。
IDS致力于打造让全体员工安心工作的安全工作环境，持续降低对环境的影响，并推动企业实现可持续发展。

同时，IDS积极与利益相关方保持沟通，广泛听取并吸纳各方意见，将其融入企业经营与管理实践，不断提升安全管理水平和企业社会责任，努力建设一家更加安全、更加负责任的企业。

COVER DESIGN

象征希望与热情的向日葵，彰显了IDS始终如一的安全承诺，以及迈向可持续未来的坚定信念。





“

安全铸就信赖，信赖创造未来。
IDS 将始终坚守这一核心价值，
矢志不渝

”

安全是 IDS 始终坚守、绝不妥协的核心价值。

IDS 坚信，企业最重要的资产不是技术，也不是设备，而是人。任何经营成果与创新发
展，都不能凌驾于员工的安全与健康之上。这不仅是企业必须履行的最基本责任，更是
企业可持续发展的根本前提。

我们始终将打造安全、健康的工作环境作为首要任务。安全不仅是一项管理工作，更是
决定企业可持续发展的核心价值，是赢得客户信赖、提升产品品质竞争力的重要基础。

IDS 致力于将安全建设成为全体员工共同践行的企业文化，而不仅仅是某一部门的职责。
我们坚持以预防为主，主动识别并管控现场每一个潜在风险，通过相互尊重、积极沟通
与紧密协作，持续营造更加安全、健康的工作环境。

同时，作为一家尊重生命、关爱环境、勇于承担社会责任的企业，IDS 在经营活动的全
过程中持续践行安全、职业健康与环境（SHE）管理理念，积极推动企业可持续发展，
共创更加美好的未来。

安全的工作环境，铸就企业稳健发展的未来。

IDS 将始终秉持“以人为本”的安全文化，不断提升安全管理水平，实现企业的可持续、
高质量发展。

IDS-family

CEO : Hongyoon Kim



IDS始终将安全视为企业发展的首要价值，通过践行以人为本、尊重环境的EHS管理理念，携手创造可持续发展的未来。
对安全始终如一的承诺与实践，是IDS持续成长与赢得信赖的坚实基础



IDS秉持“无限梦想”的企业精神，致力于成为一家持续创新、不断创造价值的企业



IDS及全球关联公司据点

中国 总部: 设备安装与施工		陕西艾迪斯工程技术研发有限公司	
中国: 现场项目管理与施工		陕西韩阳电子科技有限公司 陕西韩阳电子科技有限公司大连分公司	
韩国：设计与制造		Infinite Dreams IDS Korea Co., Ltd.	경기도 광명시 일직로 43, GIDC-C동 12F 1217호
日本分公司: 设备安装，维护与售后		Infinite Dreams IDS Japan Co., Ltd.	〒739-0024 広島県東広島市西条町御菌字5489-6 フィリア御菌字3号室 Philia Misonu 3、 5489-6 Misonu, Saijo-cho, Higashihiroshima-shi, Hiroshima-ken, Japan 739-0024



A Journey of Innovation and Growth
혁신과 성장의 여정

2013~2020

FOUNDATION
夯实企业发展基础

- 成立汉阳电子
- 成立汉阳工艺技术
- 建立研发体系
- 建立半导体气体系统设计与制造能力
- 完善核心制造与技术基础设施



2021~2022

CAPABILITY EXPANSION
强化技术竞争力

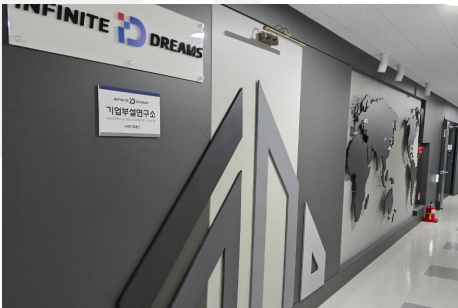
- 获得ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001认证
- 荣获技术创新奖
- 获评优秀技术企业
- 持续提升研发与制造能力
- 强化中国本地项目执行能力



2023~2024

EXPANSION
拓展业务与全球布局

- 正式发布IDS品牌
- 完成生产基地搬迁及扩建
- 成立日本分公司
- 持续拓展海外客户项目



2025~

GLOBALIZATION
持续强化全球网络

- 持续拓展全球半导体产业网络
- 持续提升智能气体监测技术
- 强化韩国、中国、日本一体化运营体系





IDS以安全铸就核心力竞争
Safe People, Safe Process, Sustainable Future

ENVIRONMENT



通过践行绿色制造，
创造可持续发展的未来。

- 减少碳排放
- 提升能源利用效率
- 减少废弃物排放
- 预防环境事故

HEALTH & SAFETY



打造全员安全作业、
零事故的生产基地

- 实现重大事故“零发生”
- 全面落实风险评估机制
- 构建安全文化
- 加强合作伙伴安全管理

GOVERNANCE



行系统化、负责任的EHS管理。

- 运行并完善EHS管理体系
- 严格遵守相关法律法规
- 建立健全内部审核机制
- 持续改进管理绩效

PHASE 1

Execute
EHS运营体系执行

PHASE 2

Advance
深化EHS文化建设

PHASE 3

Sustain
实现可持续
EHS管理



环境管理
战略

环境是企业实现可持续发展的核心要素。
IDS建立了完善的环境管理体系，对生产制造过程中产生的环境影响进行系统管理，持续提升资源利用效率，积极预防环境污染，推动绿色可持续发展。

环境管理愿景与使命

VISION

通过可持续经营，打造绿色环保型制造企业。

MISSION

持续降低环境影响，提高资源利用效率，建设绿色环保生产基地。

环境管理核心价值

绿色环保

坚持污染预防，践行绿色制造。

责任经营

严格遵守环境法律法规，持续提升利益相关方的信任。

可持续发展

坚持面向未来的发展理念，实现企业长期可持续增长。



环境管理
体系

IDS依据 ISO 14001环境管理体系标准 建立并运行环境管理体系。公司对生产经营过程中产生的环境影响实施全过程管理，持续推进环境绩效改善，积极预防环境污染，并严格遵守国家及相关环境法律法规要求。



ISO 14001

환경 경영 메뉴얼

环境管理方针

为预防环境污染、遵守法律法规要求并持续改善环境绩效，IDS制定并贯彻落实以下环境管理方针。

- ① 严格遵守环境保护相关法律法规及其他适用要求。
- ② 持续推进污染预防和环境绩效改善。
- ③ 提高能源与资源利用效率，推动节能降耗。
- ④ 最大限度减少废弃物产生，并依法进行规范处理。
- ⑤ 持续开展环境教育培训，不断提升全体员工的环保意识。
- ⑥ 建设绿色环保工厂，践行企业可持续发展战略。



环境管理
战略

环境是可持续经营的核心要素。
IDS依托环境管理体系，对生产制造过程中的环境影响进行系统管理，持续提高资源利用效率，并积极推进环境污染预防工作。

环境法律法规管理

鉴于生产工艺特点，IDS不涉及大气污染物、水污染物排放设施以及特定有害化学品处理设施的运营。为尽量降低生产经营活动可能产生的环境影响，公司定期识别并评审适用的环境法律法规及其他要求，持续开展废弃物分类投放、资源节约和生产现场环境管理。
同时，公司依托ISO 14001环境管理体系，定期检查环境法律法规的遵守情况。



环境推进计划

IDS依托环境管理体系制定环境绩效提升目标，并持续推进各项改善活动，以降低生产经营过程中的环境影响。
公司将污染预防、废弃物规范管理和资源高效利用列为重点任务，持续推进绿色生产基地建设。

环境管理目标

内容	目标
环境事故	零发生
环境法规违规	零违规
废弃物规范处置	100%
环境培训参与率	100%
ISO 14001认证	持续保持

环境管理重点任务

污染预防	合规管理	资源节约	废弃物管理	环保意识
▼ 环境影响管理 - 检查环境影响因素 - 改善生产现场环境 - 开展环境事故预防活动	▼ 遵守环境法规 - 评审环境相关法律法规 - 运行ISO 14001管理体系 - 响应客户环境要求	▼ 落实资源节约 - 节约电力使用 - 减少纸张使用 - 开展资源节约活动	▼ 废弃物规范管理 - 分类投放废弃物 - 规范管理一般废弃物 - 依法依规处置废弃物	▼ 提升环境意识 - 定期开展环境培训 - 参与环境保护活动 - 提升全体员工的环保意识



环境改善
活动

IDS持续推进各项环境改善活动，不断降低生产经营过程中的环境影响。
公司以资源节约、废弃物管理和环保意识提升为重点，持续推进绿色环保生产基地建设。

电子化办公

IDS通过电子审批及电子文件管理系统，减少纸张使用，提高资源利用效率。

节能措施

IDS通过采用LED照明、节约用电及待机电源管理等措施，持续推进节能降耗。

废弃物分类与管理

IDS对生产经营过程中产生的废弃物实行分类管理，并严格按照相关法律法规进行规范处置。

作业环境改善

IDS通过持续推进现场整理、整顿及清洁管理，保持安全、整洁、舒适的工作环境。

环保教育培训

IDS定期开展环境保护培训，不断提升员工环保意识，积极践行环境保护责任。

厂区环境整治

IDS持续开展厂区环境整治活动，努力营造整洁、绿色的生产环境。

未来推进计划

IDS将持续推进环境改善活动，不断降低环境影响，持续建设绿色环保生产基地。
依托环境管理体系，公司将进一步加强环境法规遵循、资源节约及环保意识提升，持续践行可持续发展理念。



安全与健康 管理

安全的工作环境，造就卓越品质

安全与健康 管理战略

安全与健康是IDS经营管理的核心价值。公司依据 ISO 45001职业健康安全管理体系，系统识别和管理各类风险，持续提升安全绩效，营造安全健康的工作环境，预防职业事故发生。

愿景与使命

VISION

打造零事故工厂，建设卓越安全文化。

MISSION

营造安全、健康的工作环境。

核心价值

安全

将安全作为一切工作的首要原则。

责任

落实安全责任，严格遵守安全要求。

沟通

全员参与，共建安全文化。



安全与健康 管理体系

IDS依据 ISO 45001职业健康安全管理体系 建立并运行安全与健康管理体系。通过风险评估、安全培训及现场检查，持续预防职业事故，不断提升企业安全文化。



ISO 45001

안전·보건 메뉴얼

IDS 安全与健康方针

IDS始终将安全作为企业经营的首要价值。为营造安全工作环境、预防职业事故，公司制定并贯彻以下安全与健康方针。

- ① 将安全与健康作为所有经营活动的首要原则。
- ② 严格遵守安全法律法规及客户相关要求。
- ③ 主动识别并消除风险隐患，预防事故发生。
- ④ 持续改善作业环境，不断提升安全水平。
- ⑤ 通过定期培训持续提高员工安全意识。
- ⑥ 与员工及合作伙伴共同建设安全文化，持续提升安全管理水平。



安全与健康管理

安全的工作环境，造就卓越品质

安全与健康管理体系

重大事故应急响应流程

IDS建立了完善的重大事故及突发事件应急响应机制，确保发生紧急情况时能够迅速、有序、高效地开展应急处置。

事故发生后，公司依次开展初期应急、人员疏散、事故报告、事故调查，并制定整改措施，持续防止类似事故再次发生。



安全与健康推进计划

IDS制定安全目标，持续推进风险评估、安全培训及改善活动，不断营造安全健康的工作环境，预防职业事故发生。

安全绩效与目标

区分	实绩	目标
重大事故	0件	ZERO
工伤事故	0件	ZERO
协力社事故	0件	100%
安全培训	每两周一次	参与率 100%
风险评估	每年一次	100%
健康体检	每年一次	参与率 100%
ISO 45001	维持	维持

安全管理重点任务

Risk Assessment	Safety Education	Workplace Inspection	Health Management	Safety Culture
▼ 风险评估 - 开展风险评估 - 定期实施风险评估 - 识别危险因素 - 落实整改措施	▼ 安全培训 - 开展安全培训 - 每两周开展定期培训 - 新员工安全培训 - 作业前安全教育	▼ 作业现场检查 - 作业现场安全管理 - 定期安全检查 - 防护用品检查 - 设备安全检查	▼ 健康管理 - 每年开展健康体检 - 预防职业健康风险 - 持续改善作业环境	▼ 安全文化 - 推进安全文化建设 - 严格遵守安全规范 - 鼓励员工参与安全活动 - 加强合作单位安全管理



安全与健康
管理体系

IDS建立并运行安全与健康管理体系，对作业现场风险进行系统识别与管控，持续预防职业事故发生。
公司通过风险评估、安全培训、现场检查及健康管理等措施，营造安全健康的工作环境，并与全体员工及合作伙伴共同建设安全文化。

风险评估

IDS定期开展风险评估，提前识别作业风险，并制定和落实改善措施，有效预防事故发生。
公司持续跟踪整改措施落实情况，不断降低潜在安全风险。

重点管理对象

高处作业 / 切割作业 / 焊接作业 / 电动工具作业 / 叉车作业

安全培训

IDS定期开展安全培训，不断提升员工安全意识，预防各类安全事故。

培训项目

- 每两周一次安全培训
- 新员工安全培训
- 作业前安全教育

培训内容

- 职业安全法规
- 风险评估
- 劳动防护用品使用
- 消防安全
- 应急处置

应急管理

IDS建立了完善的应急响应机制，确保火灾、触电、夹伤等突发事件发生时能够快速响应。
公司通过定期开展应急演练，不断提升应急处置能力，最大限度降低事故影响。

作业现场安全检查

IDS定期开展现场安全检查，及时发现并消除安全隐患。

重点检查项目

- 作业现场安全状况
- 设备设施运行状态
- 劳动防护用品佩戴情况
- 电气安全管理
- 现场整理整顿

合作单位安全管理

IDS建立覆盖合作单位的统一安全管理体系。
作业前开展安全教育，并共享作业风险信息，确保各项安全要求得到有效落实。

健康管理

IDS持续开展员工健康管理，保障员工职业健康。

主要工作

- 每年开展健康体检
- 预防肌肉骨骼疾病
- 持续改善作业环境



伦理与
合规管理

IDS秉承诚信、公正、透明的企业文化，持续推进伦理经营与合规经营。公司严格遵守法律法规及《商业道德准则》，与客户、合作伙伴、员工及社会建立互信关系，积极践行负责任的企业经营。

伦理与合规管理体系

IDS建立了以《商业道德准则》和内部控制体系为基础的伦理与合规管理体系。公司持续开展员工培训、监督检查及改善活动，不断提升员工伦理意识，预防违规行为。

商业道德准则

商业道德准则

IDS全体员工遵循以下行为准则：

- ① 遵守法律法规及公司制度。
- ② 坚持诚信、公正、透明履职。
- ③ 防范腐败，恪守商业道德。
- ④ 坚持公平交易原则。
- ⑤ 保护公司信息及资产。
- ⑥ 营造尊重与担当的企业文化。
- ⑦ 坚持安全第一。

道德规范

对客户的责任

- 提供满足客户需求的产品与服务。
- 保护客户信息及资产。
- 以品质与诚信创造客户价值。

对员工的责任

- 尊重人权，营造公平包容的工作环境。
- 提供安全、健康的工作环境。
- 支持员工成长与发展。

对合作伙伴的责任

- 建立公平、透明的合作关系。
- 坚持互信互利、共同发展。
- 严禁任何不正当或违法行为。

对社会的责任

- 严格遵守法律法规。
- 积极履行企业社会责任。
- 通过安全生产和环境保护促进可持续发展。

伦理与合规管理体系运行机制

IDS将伦理与合规作为企业经营的重要原则持续推进。管理体系涵盖制度建设、风险识别与评估、员工培训、监督检查、举报调查及持续改善等工作。

- 制定并持续完善伦理与合规制度
- 识别与评估合规风险
- 开展员工伦理与合规培训
- 持续监督制度执行情况
- 举报受理及调查处理
- 实施整改及预防措施
- 定期报告管理成效

公司通过持续检查和改进，不断提升伦理与合规管理体系的运行效率。



伦理与合规培训

IDS定期面向全体员工开展伦理与合规培训，不断提升员工职业道德意识，营造诚信、合规的企业文化。

培训内容涵盖《商业道德准则》、反腐败、公平交易、信息安全、人权保护、利益冲突防范及EHS法规等，并结合实际案例强化员工的合规意识和职业判断能力。

新员工须完成入职伦理与合规培训，全体员工定期参加持续培训和宣传活动。

举报与申诉机制

IDS建立了举报管理机制，鼓励员工及利益相关方及时反映违规行为和潜在风险。公司提供保密、公正、透明的举报渠道，保障举报人的合法权益。

举报事项

- 法律法规或公司制度违规
- 贿赂、腐败及不正当利益
- 不公平交易及利益冲突
- 滥用职权
- 人权侵害
- 职场骚扰或歧视
- 安全或环境违规
- 其他违反《商业道德准则》的行为

所有举报均按照客观、公正的程序进行调查，并根据调查结果落实整改和预防措施。

以安全与合规为核心的伦理经营

IDS始终将安全与合规作为企业经营的重要原则，在各项经营活动中严格遵守法律法规及内部管理标准。

重点工作

- 遵守EHS法律法规
- 作业前风险评估
- 作业许可（PTW）管理
- 合作单位安全管理
- 定期安全检查与持续改善
- 应急管理
- 废弃物及危险化学品管理
- 安全文化建设与事故预防

通过持续改进，公司不断提升安全文化建设水平，持续强化伦理与合规管理。

伦理与合规管理绩效

项目	实绩
伦理培训完成率	100%
举报案件	0건
举报处理完成率	100%
合规违规事件	0건



人权与
劳动管理

IDS严格遵守劳动法律法规及国际公认的人权标准，致力于营造公平、安全、包容的工作环境，切实保障员工合法权益。



合法用工管理

- 严禁童工和强迫劳动
- 严格落实身份核验及合法用工管理
- 保障员工依法自主入职与离职



公平就业

- 公平招聘与晋升
- 严禁歧视与职场骚扰
- 推动多元化与包容性文化



工作环境与员工权益

- 规范工时管理
- 提供公平薪酬、福利及社会保险
- 依法落实各项休假制度



弱势群体保护

- 保护女性员工权益
- 保护未成年劳动者
- 关爱外籍员工



人权风险管理

- 建立申诉与举报机制
- 开展内部审核与风险评估
- 持续推进整改与改善



培训与持续改进

- 新员工入职培训
- 定期开展合规培训
- 持续优化制度与管理体系



IDS建立并运行反贿赂与反腐败管理体系，持续预防腐败行为，营造诚信、透明、公正的企业文化。

廉洁经营

IDS面向全体员工实施反贿赂与反腐败管理，坚持对腐败行为“零容忍”。

- 实施反贿赂与反腐败管理
- 坚持零容忍原则
- 覆盖全体员工

培训与持续改进

IDS定期开展伦理培训，并持续开展反腐败风险评估，不断完善反贿赂与反腐败管理体系。

- 新员工伦理培训
- 年度伦理培训
- 反腐败风险评估
- 管理体系持续优化

廉洁风险防控

IDS建立明确的行为规范，预防腐败风险，推动公平、公正的商业行为。

- 严禁行贿和受贿
- 严禁滥用职权
- 严禁通过第三方实施商业贿赂
- 严禁伪造、隐匿或销毁记录

合作伙伴廉洁管理

IDS将廉洁经营要求延伸至合作伙伴，共同推进负责任供应链建设。

- 签署合作伙伴行为准则
- 新合作伙伴廉洁评估
- 供应链伦理管理
- 合作伙伴举报渠道

利益冲突管理

IDS建立利益冲突管理机制，保障公平、透明的商业活动。

- 礼品与商务招待管理
- 禁止收受现金、购物卡及贵重礼品
- 利益冲突申报制度
- 个人利益事前申报

举报与调查

IDS建立内部及外部举报渠道，切实保护举报人权益，鼓励及时举报违规行为。所有举报事项均按照客观、公正的程序进行调查，并依法依规采取相应整改、纪律处分及法律措施。

- 内部及外部举报渠道
- 举报人保护与保密
- 举报事项调查
- 纪律处分及法律措施



EHS专业能力建设

IDS通过配备专业资质人员并持续开展教育培训，不断提升EHS（环境、健康与安全）管理能力，确保EHS管理体系高效运行。

EHS专业人员资质

类别	持证人数
一级安全管理人员	2人
安全管理人员	6人
职业卫生管理人员	3人
急救培训合格人员	1人
电梯安全管理资格人员	1人

IDS配备专业EHS管理人员，对生产经营过程中的各类风险实施系统化管理。公司持续开展教育培训，不断提升员工安全能力和EHS管理水平。



报告编制原则

本报告旨在向利益相关方公开、透明地披露IDS环境、健康、安全（EHS）管理活动及主要绩效。
报告范围涵盖IDS总部及生产基地，包括环境管理、安全健康管理以及伦理与合规管理等内容。

项目	内容
报告名称	IDS EHS Report
报告范围	IDS总部及生产基地
报告领域	环境、健康、安全、伦理与合规
编制部门	综合管理部

IDS依据相关法律法规及内部管理标准运行EHS管理体系。公司通过持续改进，不断建设安全、可持续、负责任的运营体系。



THANKS

SAFE WORKPLACES STRONG FUTURE

安全的工作环境，成就更美好的未来。
IDS始终将环境（Environment）、健康（Health）与安全（Safety）作为核心价值，坚持践行负责任的经营，共创可持续发展的未来。

